

Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми

«РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ВЕЛӦДАН ШӦРИН»
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
КАНМУ ВЕЛӦДАН УЧРЕЖДЕНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ»

П Р И К А З

«31» августа 2020 года

№ 01-12/193

г. Сыктывкар

Об утверждении карты коррупционных рисков

В целях реализации части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также повышения эффективности деятельности ГОУ РК «РЦО», в области противодействия коррупции, приказа ГОУ РК «РЦО» от 31 августа 2020 № 01-12/191 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков ГОУ РК «РЦО» (приложение) и ввести в действие с 01.09.2020 года.
2. Ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГОУ РК «РЦО» (Мишарина К.В.) проводить мониторинг оценки коррупционных рисков в ГОУ РК «РЦО» в соответствии с картой коррупционных рисков.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.В. Ладохина

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1. Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения						
1.1.	Оказание услуг	1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений учреждения, работники учреждения, к полномочиям которых относится оказание услуг.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на проверочных мероприятиях. 2. Контроль за оформлением документации	1. Использование средств видеонаблюдения аудиозаписи в местах приема граждан. 2. Организация внутреннего контроля за качеством оказании услуг.
2. Трудовые отношения						
2.1.	Принятие на работу работников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу.	директор, заместители директора, начальник отдела кадров, руководители структурных подразделений Учреждения	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Проведение собеседования при приеме на работу.
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
3.1.	Определение предмета и цены закупки.	1. В одной закупке объединяются различные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. 2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика.	Работник, ответственный за осуществление закупок, главный бухгалтер Учреждения	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции	1. Оценка уполномоченным подразделением учреждения целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.

		<p>Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика.</p> <p>Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика.</p>				
3.2	Оценка заявок и выбор поставщика.	<p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p> <p>2. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок.</p> <p>4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими</p>	Директор, работник Учреждения, ответственный за осуществление закупок.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	<p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки).</p> <p>2. Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиям документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между собой.</p> <p>3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> <p>4. Недопущение осуществления осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в</p>	<p>1. Ограничение возможности закупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками.</p> <p>2. Ограничение возможности закупающим работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки.</p> <p>3. Обязанность участников представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности</p> <p>4. Разъяснение понятия аффилированности</p>

		участниками. 5. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.			случае закупки у единственного поставщика).	установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности
Публикация информации о закупке	1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. 2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.	Работник Учреждения, формирующий документы о закупке.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Проверка документации (открытие/ чтение /копирование) закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.	

4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения						
4.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Целевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор Учреждения	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
5. Иные коррупционные риски						
5.1.	Передача информации, полученной при выполнении	Предложение от заинтересованных лиц за определенное	Работники учреждения.	Высокая вероятность, значительный потенциальный	Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную	Установление запрета на использование съемных

	трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению.	вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.		вред.	сеть «Интернет».	машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.).
--	---	--	--	-------	------------------	---